

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ (IMS) PRO ROKY 2017 - 20

Z pověření Představenstva společnosti je vydána tato Politika IMS. Z Politiky vyplývají roční Cíle IMS, za jejichž plnění zodpovídá Vedení společnosti. Politika IMS je závazná pro všechny zaměstnance společnosti a Představenstvo ji nejméně jednou do roka reviduje.

Neměnnou dlouhodobou Politikou společnosti (podnikatelským záměrem) je:

- Udržet, rozvíjet a rozšiřovat své působení na česko-slovenském a dále evropském i mimoevropském trhu v oblasti žáruvzdorných vyzdívek tepelných agregátů
- Udržet, rozvíjet a rozšiřovat ostatní služby a produkty spojené s realizací žáruvzdorných vyzdívek tepelných agregátů (např. Návrh a vývoj technologických postupů a materiálů, celkový Servis, odborné poradenství k provozování agregátů, Vývoj nových materiálů, Odborná školení pro provozovatele tepelných agregátů apod.)
- Udržet další produkt společnosti: Řízení exportních projektů financovaných bankami, a to bez regionálního omezení
- Tvořit plánovaný zisk pro uspokojení investorů, plánovaných podnikatelských záměrů a pro trvalý rozvoj odborného know-how ve všech oblastech služeb pro zákazníka i ve všech oblastech společnosti (Finance a ekonomika, Legislativa a IMS, Rozvoj lidských a znalostních zdrojů, Obchod a akvizice, Výroba a technika, Návrh a vývoj)
- Plnit cíle dlouhodobých obchodních strategických projektů
- Dodržovat právní a další požadavky a normy IMS a vzdělávat v nich zaměstnance
- Dodržovat předepsané postupy a na jejich dodržování trvat
- Procesy pravidelně vyhodnocovat a přizpůsobovat (měnit) pro zvyšování kvality nabízených služeb
- Aktivně a trvale způsobovat, řídit a dosahovat snižování negativních vlivů na zdraví zaměstnanců, bezpečnost pracoviště, na zvýšená rizika a aspekty na životní prostředí, které vyplývají z činnosti společnosti
- Při zavádění systémových změn pracovat projektově a pracovníci společnosti dodržují principy a nástroje projektového řízení.
- Dodržovat a rozvíjet Firemní kulturu - Každý zaměstnanec ví, kdo a kdy je jeho vnitřním a vnějším zákazníkem, zaměstnanci spolupracují, podporují se v plnění cílů společnosti a sami cíle naplňují, zaměstnanci sledují splnění cílů projektů s maximální pečlivostí

Propojením a řízením výše uvedených dlouhodobých cílů Politiky společnosti zajišťujeme právní, finanční, personální, odborně-technickou a kvalitativní stabilitu a spolehlivost v nabízených službách a produktech pro zákazníka. Udržíme, rozvíjíme a rozšiřujeme odborné know-how zaměstnanců s cílem zajistit zákazníkům kvalitní a úplné služby a produkty. V neposlední řadě zajišťujeme na trzích konkurenceschopnost společnosti.

V jednotlivých oblastech IMS ukládá Představenstvo Vedení:

Oblast kvality:

- Zajistit takové právní, finanční, personální podmínky a odborné know-how, které způsobují trvalý vývoj, rozvoj a zvyšování kvality služeb a produktů společnosti
- Zajistit takové pracovní podmínky pro zaměstnance, které způsobují včasné, úplné a kvalitní dodávky a výkon služeb a produktů společnosti pro zákazníka
- Nastavit procesy ve společnosti tak, že vedou k efektivnímu využití tržních možností, času i odborného potenciálu zaměstnanců
- Zajistit a udržovat vysokou kvalitu služeb a produktů od dodavatelů společnosti
- Zajistit systémovou kontrolu jakosti služeb a produktů společnosti
- Optimalizovat výši cen za poskytnuté služby a produkty s jejich kvalitou

Z pověření Představenstva vypracovala
Mag. phil. Gabriela Deus
Představitelka IMS

Oblast bezpečnosti a ochrany zdraví:

- Trvalé dodržování právních a dalších požadavků pro ochranu zdraví zaměstnanců i obchodních partnerů a bezpečnost pracoviště a přidruženého okolí a na dodržování dbát
- Zajistit dodržování vnitřních předpisů vyplývajících především z OHSAS 18001 ve všech činnostech zaměstnanců a dalších spolupracovníků
- Pravidelně a řádně zaměstnance a spolupracovníky školit na ochranu zdraví a bezpečnost na pracovišti a další povinné oblasti vyplývající z činnosti společnosti (PO, prevence rizik, MVT apod.)
- Prokazatelně snižovat úrazovost zaměstnanců a spolupracovníků a negativní vlivy na jejich zdraví
- Aktivně zajišťovat preventivní opatření pro ochranu zdraví a bezpečnost na pracovišti a pravidelně vyhodnocovat jejich dopad a efekt
- Posilovat odpovědnost zaměstnanců za ochranu zdraví vlastního i ostatních a za bezpečnost na pracovišti i přidruženém okolí

Oblast ochrany životního prostředí:

- Trvalé dodržování právních a dalších požadavků pro ochranu životního prostředí a na dodržování dbát
- Zajistit dodržování vnitřních předpisů vyplývajících především z EMS 14001 ve všech činnostech zaměstnanců a dalších spolupracovníků a na dodržování dbát
- Pravidelně a řádně zaměstnance a spolupracovníky školit na ochranu životního prostředí
- Prokazatelně snižovat negativní vlivy na životní prostředí způsobené činnostmi společnosti (např. třídění odpadu, likvidace nebezpečného odpadu apod.)
- Aktivně zajišťovat preventivní opatření pro ochranu životního prostředí a pravidelně vyhodnocovat jejich dopad a efekt
- Posilovat odpovědnost zaměstnanců za ochranu životního prostředí i v přidruženém okolí